

**ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องกันพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้นเพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) แล้วเสร็จ จึงขอประกาศใช้แผนดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2561

มานิตย์ นิจกระโทก

(นายมานิตย์ นิจกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

### 1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทําทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่  **การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่

การกระจายอํานาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอํานาจมีวัตถุประสงค์ สําคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทําให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน **ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จําแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทําบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิด

จากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
2. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
3. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด

คุณธรรมจริยธรรม

1. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
2. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลาย

ในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

#### 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอํานาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและปัจจัยที่นําไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1. **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทําให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอํานาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทําให้เกิดการทุจริต
2. **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทําให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทําพฤติกรรมการ ทุจริตมากยิ่งขึ้น
3. **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทําให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

-2-

1. **การผูกขาด** ในบางกรณีการดําเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดําเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
2. **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทําให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทําให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
3. **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม
4. **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตําแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทํา การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

\*\* หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว

ข้างต้น เป็นเพียง ตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นําไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนํา SWOT Analysis และ McKinsey’s 7s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

### 2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลําดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอํานาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จาก คะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลําดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

-3-

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทํายุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทําให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สําคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทําให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอํานาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอรัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทํางานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทํางานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทําได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกําหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตําแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กําหนด ยุทธศาสตร์การดําเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดําเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น

รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสําคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดําเนินการจัดทํา แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2559-2561) เพื่อกําหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนําไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

-4-

#### 3. วัตถุประสงค์ของการจัดทําแผน

1) เพื่อยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) เพื่อยกระดับจิตสํานึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

1. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 4. เป้าหมาย

1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสํานึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

2)เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ

ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4)กลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อํานาจอย่างเหมาะสม

5)องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทําการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### 5. ประโยชน์ของการจัดทําแผน

1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสํานึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนํามาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนํามาประยุกต์ใช้ในการทํางานและชีวิตประจําวัน
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

1. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทํา ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสํานึกรักท้องถิ่น อันจะนํามาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
2. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

-5-

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทําการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**ส่วนที่ 2**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี**

**(พ.ศ. 2561 – 2564)**

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) |
| 1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 1.1.1 โครงการจัดฝึกอบรม สัมมนา และทัศนศึกษา ดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและข้าราชการ ลูกจ้าง อบต. | 300,000 | 250,000 | 250,000 |  |
|  | 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | 1.โครงการท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักพื้นที่สีเขียว,โครงการบวชป่า,โครงการ”รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน”  2. โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์และป้องกันการพังทลายของดิน  3.โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฐานทรัพยากรท้องถิ่นตำบลท่าจะหลุง  4.โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ  5.โครงการอบรมส่งเสริมกลุ่มอาชีพ | 50,000  15,000  600,000  300,000  200,000 | 50,000  15,000  600,000  300,000  200,000 | 50,000  15,000  600,000  300,000  200,000 |  |
|  | 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | 1.ส่งเสริมการจัดกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบล  2.โครงการวันสำคัญทางพุธศาสนา วันสำคัญของชาติ เช่นวันพ่อ วันแม่ เป็นต้น  3.โครงการกีฬาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  4.โครงการหนูน้อยเรียนรู้สู่โลกกว้าง | 100,000  200,000  50,000  50,000 | 100,000  200,000  50,000  50,000 | 100,000  200,000  50,000  50,000 |  |
| มิติที่ 1 | รวม | จำนวน 10 โครงการ | 1,865,000 | 1,815,000 | 1,815,000 |  |

-7-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) |
| 2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | 2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | - | - |  |
|  | 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | 2.2.1(2) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกอบต. ปลัดอบต.และหัวหน้าส่วนราชการ  2.2.1(3) กิจกรรม”สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  2.2.2(1) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”  2.2.2(2) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”  2.2.2(4) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง  2.2.3(1) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ  2.2.3(3) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ | -  -  -  -  -  -  25,000 | -  -  -  -  -  -  25,000 | -  -  -  -  -  -  25,000 |  |
|  | 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | 2.3.1(2) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ  2.3.2(2) มาตรการมอบอำนาจของนายกอบต.  2.3.2(3) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 | -  -  - | -  -  - | -  -  - |  |
|  | 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | 2.4.1(1)โครงการอบรมส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ | 35,000 | 35,000 | 35,000 |  |

-8-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) |
|  | 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต | 2.5.1(1) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ  2.5.2(1) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของอบต.  2.5.2(1) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ  2.5.2(2) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - |  |
| มิติที่ 2 | รวม | จำนวน 16 โครงการ | 60,000 | 60,000 | 60,000 |  |
| 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | 3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์ปกครองส่วนท่องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | 3.1.2(1) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย  3.1.2(2) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของอบต. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง  3.1.3(1) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของอบต. | -  -  - | -  -  - | -  -  - |  |
|  | 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | 3.2.2(2) โครงการอบต.เคลื่อนที่ | - | - | - |  |
|  | 3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 3.3.1(1) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล  3.3.1(2) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี  3.3.2(1) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง | -  -  - | -  -  - | -  -  - |  |
| มิติที่ 3 | รวม | จำนวน 7 โครงการ | - | - | - |  |

-9-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) |
| 4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | 4.1.1(1) จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี  4.1.1(2) การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน  4.1.2(1) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน  4.1.2(2) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - |  |
|  | 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | 4.2.2(1) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ | - | - | - |  |
|  | 4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 4.4.1(2) การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | - | - | - |  |
| มิติที่ 4 | รวม | จำนวน 6 โครงการ | - | - | - |  |

**ส่วนที่ 3**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ 1 - 4**

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1.1.1 โครงการจัดฝึกอบรม สัมมนา และทัศนศึกษา ดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและข้าราชการ ลูกจ้าง อบต.**

**ตัวอย่างที่ 1**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**

**ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง**

**2. หลักการและเหตุผล**

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ  และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่  ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ   ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ  โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ  การปรับเปลี่ยนวิธีคิด  วิธีการทำงาน  เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ  และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ  ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การเพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ  และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสมการทำงานที่เป็นเลิศของบุคลากรเป็นสิ่งที่องค์กรทุกแห่งต่างปรารถนาแต่การทำงานที่เป็นเลิศนั้นต้องอาศัยบุคลากรที่ตั้งใจทำงาน ช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันอย่างดี และทำงาน ด้วยใจทางหน่วยงานหลายๆแห่งจึงได้ให้ความสำคัญจัดการอบรมพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทการนำเอาหลักธรรมตามรอยพระยุคลบาทมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแบบอย่างและหลักการในการทำงานเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทหลักการ 9 ประการที่ข้าราชการมุ่งมั่นนำไปประพฤติปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน

องค์การบริหารส่วนตำบล คือ หน่วยการปกครองท้องถิ่นในระดับตำบลเป็นองค์กรการเมืองท้องถิ่นที่มีการเลือกตั้งตามระบอบประชาธิปไตยเพื่อให้ได้มาซึ่งตัวแทนแต่ละหมู่บ้านเข้ามาดำเนินงานในฐานะสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลดังนั้นโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้จึงเป็นโครงการหนึ่งที่หวังที่จะให้เกิดการสร้างความเข้าใจสร้างสัมพันธภาพและสร้างศักยภาพในการทำงานร่วมกันอย่างถูกต้องเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนต่อสังคมอย่างจริงจังและเพื่อสร้างพลังให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและได้คุณภาพตามนโยบายและเพื่อร่วมกันพัฒนาสังคมและประเทศชาติสืบไปด้วยเหตุนี้จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕62 ขึ้น

-11-

**3. วัตถุประสงค์**

3.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ร่วมคิด ร่วมทำได้รับการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะความสามารถประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างทีมงานอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน

3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทบทวนบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างเป้าหมายร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรมการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการพัฒนาทัศนคติที่ดีปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กรต่อผู้อื่นต่อตนเองและสาธารณะเพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของท้องถิ่นต่อไป

3.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้วิธีการ กระบวนการใหม่ ๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์และเกิดผลดีต่อองค์กรและชุมชน

3.4 เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ความรับผิดชอบ

3.5 เพื่อสร้างพลังในการทำงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้าง

**4. วิธีดำเนินงาน**

4.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร

4.๓ ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ

4.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและสำรวจเส้นทางสถานที่จัดอบรมฯ

4.5 นำคณะเดินเข้ารับการฝึกอบรมตามสถานที่วันเวลาที่กำหนด

4.๖ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรมก่อนและหลังการดำเนินโครงการ (แบบสอบถาม)

4.๗ รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

**5. เป้าหมาย**

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุงและผู้สังเกตการณ์จำนวน 50 คน

**6. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2561 ถึง เดือนกันยายน 2562

**7. สถานที่ดำเนินงาน**

- อบรม ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

- ศึกษาดูงาน....................................................................

**8. งบประมาณ**

งบประมาณจำนวน 250,000 บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

**9. หน่วยงานรับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

-12-

**10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

10.๑ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ร่วมคิด ร่วมทำได้รับการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะความสามารถประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างทีมงานอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน

10.2 ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทบทวนบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างเป้าหมายร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรมการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการพัฒนาทัศนคติที่ดีปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กรต่อผู้อื่นต่อตนเองและสาธารณะเพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของท้องถิ่นต่อไป

10.3 ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้วิธีการ กระบวนการใหม่ ๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์และเกิดผลดีต่อองค์กรและชุมชน

10.4 ทำให้ได้เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ความรับผิดชอบแก่ผู้เข้ารับการอบรม

10.5 ทำให้ได้สร้างพลังในการทำงานให้กับผู้เข้ารับการอบรม

-13-

**1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**ตัวอย่างที่ 2**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ทรัพยากรธรรมชาติโดยเฉพาะป่าไม้ แม่น้ำ ลำคลอง เป็นส่วนหนึ่งของทรัพยากรธรรมชาติซึ่งปัจจุบันนี้การอนุรักษ์ดูแลหวงแหนนั้นค่อนข้างจะไม่ได้รับการดูแลจากชุมชนเท่าที่ควร เป็นเหตุให้มีการบุกรุก โดยบุคคลบางจำพวกซึ่งมีความเห็นแก่ตัวมุ่งแต่จะกอบโกยผลประโยชน์ใส่ตน ประชาชนยังให้ความสำคัญน้อย โดยลืมคิดไปว่าในอนาคตนั้นลูกหลานจะไม่มีให้เห็น และจะนำไปสู่ปัญหาความเดือดร้อนต่างๆ ติดตามมา เช่น เกิดภาวะโลกร้อน ฝนไม่ตกต้องตามฤดูกาล และเมื่อฝนตกก็ทำให้ไม่มีป่าป้องกันการชะลอความแรงของน้ำจึงทำให้เกิดน้ำท่วม โดยฉับพลันสร้างความเสียหายให้กับชุมชนดังปรากฏเป็นข่าวอยู่ประจำ

อาศัยตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 มาตรา 67 (7) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง เป็นหน่วยงานหนึ่ง ในการส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นอกจากการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวแล้ว ยังส่งเสริมการจัดกิจกรรมการก่อสร้างและซ่อมแซมฝายกักเก็บน้ำ สระน้ำสาธารณะ หรือกิจกรรมอื่นๆ เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่

เพื่อให้ความสำคัญต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่และชุมชน เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่เยาวชน ประชาชน ในชุมชนรู้จักรักษาสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและลดผลกระทบจากปัญหาที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา จึงได้จัดโครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อคืนความอุดมสมบูรณ์ให้แก่ธรรมชาติอย่างยั่งยืนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสนองพระราชดำริ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลดลุยเดช ในการจัดการทรัพยากรน้ำและการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเพาะปลูก

3.2 เพื่อสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งต้นน้ำลำธารให้คงอยู่อย่างยั้งยืน โดยการปลูกต้นไม้และดูแลป่าไม้

3.3 เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบำรุง ดูแล รักษาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์

3.4 เพื่อให้แหล่งน้ำและพื้นป่าฟื้นคืนสู่สภาพเดิม มีความอุดมสมบูรณ์ และสามารถแก้ไขปัญหาความแห้งแล้งและอุทกภัยในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

**4. เป้าหมาย จำนวน 600 คน**

กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน , สมาชิกสภา อบต.ท่าจะหลุง , ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง , ครูและนักเรียน จากโรงเรียนในพื้นที่ตำบลท่าจะหลุง , กลุ่มพลังมวลชนต่างๆในตำบลท่าจะหลุง และประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าจะหลุง ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน โดยแยกเป็นรายกิจกรรม ดังนี้

-14-

กิจกรรม ก่อสร้าง/ซ่อมแซมฝ่ายชะลอน้ำล้น จำนวน 200 คน

กิจกรรม การปลูกต้นไม้ จำนวน 300 คน

กิจกรรม อบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ จำนวน 100 คน

**5. วิธีดำเนินการ**

5.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น

5.2 ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบในการดำเนินงานแต่ละด้าน

5.3 ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.4 จัดเตรียมวัสดุ/อุปกรณ์ ตามโครงการ

5.5 ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

- แจ้งหนังสือให้ผู้ใหญ่บ้านประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในหมู่บ้านทราบ

- ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวแบบไร้สายขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

- แจ้งหนังสือเชิญให้แก่ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

หน่วยงานต่างๆ และประชาชนแต่ละหมู่บ้านเข้าร่วมกิจกรรม

5.6 เตรียมพื้นที่และดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแยกเป็นกิจกรรมดังนี้

กิจกรรม ก่อสร้าง/ซ่อมแซมฝ่ายชะลอน้ำล้น

กิจกรรม การปลูกต้นไม้

กิจกรรม อบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ

5.7 รายงานผลการดำเนินงานและสรุปผลโครงการเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

6. **สถานที่ดำเนินการ**

กิจกรรม ก่อสร้าง/ซ่อมแซมฝ่ายชะลอน้ำล้น ณ พื้นที่ตำบลท่าจะหลุง

กิจกรรม การปลูกต้นไม้ ณ พื้นที่สาธารณประโยชน์ ตำบลท่าจะหลุง

กิจกรรม อบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

**7.ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่าง เดือนตุลาคม พ.ศ. 2561 ถึง เดือน กันยายน 2562

### 8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕62 งานอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักษ์พื้นที่สีเขียว ,โครงการบวชป่า , โครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามโครงการที่ผู้บริหารฯอนุมัติ

**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50,000 บาท**

-15-

**9. หน่วยงานรับผิดชอบ**

### - กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

### 10. การติดตามประเมินผล

- สังเกตการมีส่วนร่วม

**11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

11.1 ประชาชนสำนึกในพระมหากรุณาธคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลดลุยเดช และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ที่ทรงห่วงใยทรัพยากรธรรมชาติ ต้นน้ำลำธาร และทรัพยากรป่าไม้ 10.2 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง สามารถแก้ไขปัญหาภัยแล้งได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม

11.2 ประชาชนมีชีวิตที่ดีขึ้น เนื่องจากมีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค

11.3 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง มีพื้นที่สีเขียวในที่สาธารณเพิ่มมากขึ้น

11.4 ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่าไม้และนำไปสู่การช่วยกันดูแลรักษาความสมดุลของผืนแผ่นดิน

-16-

**ตัวอย่างที่ 3**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฐานทรัพยากรท้องถิ่นตำบลท่าจะหลุง สนองพระราชดำริ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เสนอขอพระราชทานพระราชานุญาตเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) โดยการส่งเสริมสนับสนุนและสร้างกระบวนการความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินกิจกรรมการจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น ทั้งทางด้านกายภาพ ชีวภาพ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา เพื่อที่จะรักษาและอนุรักษ์ทรัพยากรท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และเพื่อให้การดำเนินงานของโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประสบความสำเร็จเป็นผลประโยชน์แท้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและมอบหมายให้นายอำเภอ พิจารณาคัดเลือกองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีความเหมาะสมเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย อำเภอละ 1 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารประเทศที่เล็กที่สุดที่ต้องดูแลการศึกษา ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดูแลประโยชน์สุขของชุมชน และมีภารกิจในการทำแผนพัฒนาเกษตรของชุมชนซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ได้รับคัดเลือกจากอำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา และมีความประสงค์เข้าร่วมสนองพระราชดำริ ในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ)องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องทราบในเรื่องข้อมูลทางกายภาพ ข้อมูลชีวภาพ เศรษฐกิจ สังคม ศักยภาพของชุมชน และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำภูมิปัญญานั้นไปพัฒนาต่อยอด เป็นผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ทำให้เป็นมาตรฐานสากล องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ไม่มีบุคลากร ดังนั้นจึงจำเป็นต้องประสานกับชุมชน และโรงเรียนในการดำเนินงานให้เป็นไปจนกว่าบรรลุวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ได้สมัครเข้าร่วมสนองพระราชดำริตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) ตั้งแต่ปี 2558 ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากร ทั้งทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ และทรัพยากรทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญา เกิดการเรียนรู้ระหว่างคนในชุมชน มีการพัฒนาบุคลากร และได้ดำเนินการจนถึงปี พ.ศ.2562 เพื่อสนองงานโครงการพระราชดำริ ฯ เพื่อที่จะรักษาและอนุรักษ์พัฒนาทรัพยากรตำบลท่าจะหลุงให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัดและประเทศต่อไป

**3.วัตถุประสงค์**

1.เพื่อร่วมสนองพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ในการอนุรักษ์ทรัพยากรท้องถิ่น

2.เพื่อสร้างความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โรงเรียนและเครือข่ายต่าง ๆ ในพื้นที่

3.เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแลบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นและสามารถนำมาใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

-17-

4.เพื่อจัดตั้งศูนย์อนุรักษ์พัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลท่าจะหลุง เป็นศูนย์เรียนรู้ในชุมชนและเผยแพร่

5.เพื่อส่งเสริมให้คนในชุมชน ทำนุบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีให้คงอยู่สืบไป

6.เพื่อศึกษาทรัพยากรทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ พืช สัตว์ ชีวภาพ ภูมิปัญญา แล้วต่อยอดพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์

**4.กลุ่มเป้าหมาย**

1.ชาวบ้านทั้ง 10 หมู่บ้านในเขตตำบลท่าจะหลุง

2.ครูและนักเรียนในเขตตำบลท่าจะหลุง ทั้ง 2 โรงเรียน

3.ผู้นำชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน พระภิกษุสงฆ์

4.ผู้ที่สนใจทั้งในเขตพื้นที่ตำบลท่าจะหลุง และในพื้นที่ใกล้เคียง

5.หน่วยงานภาคเอกชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

6.หน่วยงานโรงเรียนและมหาวิทยาลัยที่ร่วมสนองพระราชดำริ

**5.สถานที่ดำเนินการ**

1. พื้นที่ป่าสาธารณประโยชน์ (ป่าทำเล) บ้านโนนสวรรค์ หมู่ที่ 10

2. พื้นที่หมู่บ้าน ทั้ง 10 หมู่บ้าน

**6.ระยะเวลาดำเนินการ**

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562

**7.วิธีการดำเนินการ**

**1. ขั้นเตรียมการ**

1.1 ประชุมสภาฝ่ายบริหาร เพื่อแจ้งรายละเอียดการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

1.2 วางแผนการบริหาร แผนดำเนินงาน แผนติดตามผลการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

**2.ขั้นดำเนินงาน**

2.1 ดำเนินการจัดทำโครงการฐานทรัพยากรท้องถิ่น

2.2 ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งคณะดำเนินงาน คำสั่งอนุกรรมการ ประกาศคณะดำเนินงาน ประกาศอนุกรรมการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

2.3 ดำเนินงานตามแผนพร้อมสรุปค่าใช้จ่ายตามแผนบริหาร แผนดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

2.4สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร แผนดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

2.5 วิเคราะห์ผล ปรับปรุง พัฒนางาน

2.6 รายงานผลการดำเนินงาน ให้ อพ.สธ.ทราบอย่างน้อยปีงบประมาณละ 1 ครั้ง

**3.ขั้นประเมินผล**

3.1 จัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

3.2 วางแผน ติดตามและประเมินผลในปีต่อไป

-18-

**4. ปฏิทินการดำเนินโครงการ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | กิจกรรม/ขั้นตอน | พ.ศ.2561 | | | พ.ศ.2562 | | | | | | | | |
| ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 1 | ประชุมสภาฝ่ายบริหาร เพื่อแจ้งรายละเอียดการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | วางแผนการบริหาร แผนดำเนินงาน แผนติดตามผลการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | ดำเนินการจัดทำโครงการฐานทรัพยากรท้องถิ่น |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งคณะดำเนินงาน คำสั่งอนุกรรมการ ประกาศคณะดำเนินงาน ประกาศอนุกรรมการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2561 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | ดำเนินงานตามแผนพร้อมสรุปค่าใช้จ่ายตามแผนบริหาร แผนดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร แผนดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | วิเคราะห์ผล ปรับปรุง พัฒนางาน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | รายงานผลการดำเนินงานให้ อพ.สธ.ทราบอย่างน้อยปีงบประมาณละ 1 ครั้ง |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | จัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | วางแผน ติดตามและประเมินผลในปีต่อไป |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**8.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

-19-

**9.งบประมาณ**

อ้างถึงข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 แผนงานการเกษตร งานอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารีฐานทรัพยากรท้องถิ่นตำบลท่าจะหลุง สนองพระราชดำริ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา (ฐานทรัพยากรท้องถิ่น อพ.สธ.ตำบลท่าจะหลุง) หน้า 20 จำนวนเงิน 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน) เพื่อดำเนินงานตามแผนบริหาร แผนดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง สามารถดำเนินงานตามภารกิจในการสนอง พระราชดำริ ฯ และจัดตั้งศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่น

2.เยาวชน คนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรัก ดูแล คุ้มครองรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นของตน ไม่ทำลานฐานทรัพยากรท้องถิ่นเหล่านั้นให้หมดไป เกิดการอนุรักษ์อย่างยั่งยืน

3.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง เป็นแหล่งเรียนรู้เผยแพร่งานฐานข้อมูลด้านทรัพยากรท้องถิ่นให้เยาวชน คนในชุมชนและหน่วยงานที่สนใจ

4.คนในชุมชนร่วมกันทำนุ บำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่การสร้างนวัตรกรรมใหม่ สามารถสร้างงานสร้างอาชีพให้คนชุมชนเกิดรายได้

-20-

**ตัวอย่างที่ 4**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมกลุ่มอาชีพประจำปีงบประมาณ 2562**

2. **หลักการและเหตุผล**

จากสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทย มีการเปลี่ยนแปลงและซับซ้อนขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากส่วนหนึ่งได้รับอิทธิพลจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกไม่ว่าจะเป็นปัจจัยจากสื่อมวลชนแขนงต่างๆ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย การแผ่แนวความคิดเรื่องการดำรงชีวิตจากทางสื่อมวลชนตะวันตกรวมทั้งการถูกบีบรัดทางสังคมในแต่ละบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกิดผลกระทบต่อการพัฒนาสตรีเพื่อการพัฒนาชุมชนในพื้นที่ตำบลท่าจะหลุง เนื่องจากยังขาดประสบการณ์ในการดำรงชีวิตที่จะรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม วัตถุ วัฒนธรรม และค่านิยมต่างๆ ซึ่งอาจจะแสดงออกมาทางด้านพฤติกรรมการเลียนแบบ การแสดงออก ที่ไม่เหมาะสมต่อสังคมส่วนรวม ดังนั้นเพื่อที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นได้ จึงควรที่จะได้รับการพัฒนาศักยภาพในเชิงบวก เพื่อที่จะช่วยในการสนับสนุนการสร้างโอกาสและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต การคุ้มครองดูแลพิทักษ์สิทธิประโยชน์ของประชาชนที่สนใจให้มีโอกาสเข้าถึงบริการทางสังคม จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมอาชีพ ประจำปีงบประมาณ 2562 เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน โดยการเสริมสร้างทักษะ ด้านอาชีพให้แก่กลุ่มพัฒนาสตรีและประชาชนที่สนใจขึ้น เพื่อเป็นแนวทางหนึ่งที่จะมีกิจกรรมส่งเสริมที่เป็นประโยชน์ งานพัฒนาชุมชน สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในการทำอาชีพเสริม เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคี ลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว โดยส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับประชาชนตำบลท่าจะหลุง

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่กลุ่มพัฒนาสตรีตำบลท่าจะหลุง

2. เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

3. เพื่อส่งเสริมและจัดตั้งกลุ่มอาชีพในตำบลท่าจะหลุง

4. เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

5. เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

      กลุ่มพัฒนาสตรีตำบลท่าจะหลุง จำนวน 145 คน

-21-

**5. การดำเนินงาน**

1. เสนอโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง  
               2. ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง   
               3. จัดทำแผน เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร สื่อ ที่ใช้ในการอบรม

               4. ประชาสัมพันธ์โครงการ  
               5. จัดทำโครงการ โดยแบ่งเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมการจัดดอกไม้สด ดอกไม้จัน และพวงหรีด

2. กิจกรรมการทำขนมไทย   
                6. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

**6. สถานที่ดำเนินงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง**ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่าง เดือนตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

**7. งบประมาณ**

แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (สำนักงานปลัด) งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทโครงการอบรมส่งเสริมกลุ่มอาชีพ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการอบรมส่งเสริมกลุ่มอาชีพฯ ตามโครงการที่ผู้บริหารฯอนุมัติ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ จำนวน 60,000 บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน-)

สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม ตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

**9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ได้ความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่กลุ่มพัฒนาสตรีตำบลท่าจะหลุง

2. ประชาชนได้โอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

3. ประชาชนได้ส่งเสริมและจัดตั้งกลุ่มอาชีพในตำบลท่าจะหลุง

4. ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

5. ประชาชนสามารถพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง

**-22-**

**1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**

**ตัวอย่างที่ 5**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2562**

**2. หลักการและเหตุผล**

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีต ที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม  ยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้   ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหา  ต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท  ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด  ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน  ปัญหาการติดเกมส์  สำหรับประชาชนทั่วไป  ได้แก่ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข  ปัญหาความสามัคคีในองค์กร  เป็นต้น

ดังนั้นจึงจำเป็นต้องให้ความรู้และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้กับนักเรียน นักศึกษา และเยาวชน ให้ได้มี “จิตสำนึกที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม อันมั่นคง” เพื่อเป็น “ภูมิคุ้มกัน” ให้นักเรียน นักศึกษา และเยาวชน ทั้งในครอบครัว สถานศึกษา สามารถเป็นเกราะป้องกันอย่างรู้เท่ารู้ทัน รู้กัน รู้แก้ได้ ตามสภาพปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทำให้สังคมแข็งแรง รวมเป็น “พลังแผ่นดิน” ช่วยกันกำจัดให้ปัญหาเหล่านั้นหมดไปจากสังคมไทยให้เป็น “สังคมน่าอยู่” อันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และเป็นพลานุภาพของชาติสืบไป

การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของเยาวชนนับแต่วัยเด็กถือได้ว่าเป็นการบ่มเพาะจิตใจอีกรูปแบบหนึ่งที่สามารถสร้างเกราะป้องกันให้กับเยาวชนในการขาดคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งต้องอาศัยปัจจัยหลายอย่าง และบุคคลหลายฝ่ายในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา ร่วมกันสร้างองค์แห่งความรู้เพื่อภูมิคุ้มกันให้กับเยาวชน ไปสู่ความประพฤติที่ดีงามและเป็นแบบอย่างของสังคม ดังนั้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕62 ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรมให้กับเยาวชนได้รู้จักการนำหลักธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต

3.๒ เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นให้เป็นคนดี มีความรักสามัคคี และกตัญญูกตเวทีต่อผู้มีพระคุณ

3.๓ เพื่อให้เด็ก และเยาวชน สามารถพัฒนาตนเอง ให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น รู้หน้าที่ที่ต้องทำ

-23-

**4. เป้าหมาย**

4.1 ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ นักเรียนจากโรงเรียนบ้านขี้ตุ่น และนักเรียนจากโรงเรียนบ้านหนองกก

ตั้งแต่ระดับชั้น มัธยมศึกษาปี่ที่ ๑ – ๓ จำนวน 120 คน

4.2 ผู้สังเกตุการณ์ ได้แก่

- เจ้าหน้าที่ อบต. จำนวน 6 คน

- คณะครู จำนวน 10 คน

รวมทั้งสิ้น ๑36 คน

**5. สถานที่ดำเนินงาน**

- ณ ศูนย์ฝึกอบรมคุณธรรมและป้องกันยาเสพติด วัดยองแยง ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมือง

จังหวัดนครราชสีมา

**6. วิธีดำเนินงาน**

6.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการฯ

6.๓ ประสานไปยังสถานศึกษา เพื่อให้เข้าร่วมกิจกรรม

6.๔ ประสานไปยังศูนย์ฝึกอบรมคุณธรรมและป้องกันยาเสพติด วัดยองแยงเพื่อขอใช้สถานที่

6.๕ ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม

6.๖ สรุปประเมินผลการดำเนินงาน

**7. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ระหว่างวันที่ ตุลาคม 2561 ถึง เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕62

**8. งบประมาณ**

งบประมาณในการจัดทำโครงการ จำนวน 50,000 บาท (สี่หมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการ

**9. หน่วยงานรับผิดชอบ**

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย

จังหวัดนครราชสีมา

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

10.๑ เยาวชนมีคุณธรรม และจริยธรรม สามารถนำหลักธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต

10.๒ เด็ก และเยาวชนในท้องถิ่น มีความรักสามัคคี เป็นคนดี และกตัญญูกตเวทีต่อผู้มีพระคุณ

10.๓ เด็ก และเยาวชน พัฒนาตนเอง คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น รู้หน้าที่ที่ต้องทำ

-24-

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**2.3 มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี**

**ตัวอย่างที่ 6**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้ โดยมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนในการติดต่อราชการ และเป็นการสร้างความประทับใจให้กับประชาชนผู้เข้ารับการบริการจากภาครัฐ เป็นการจูงใจให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับภาคราชการมากขึ้น และได้รับแจ้งการซักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกระบวนงาน ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนเป็นอย่างมาก รู้ถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖, ๖๗ (๑) - (๙) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และดำเนินการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข พัฒนาความเป็นอยู่ คุณภาพชีวิต แก่ท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยส่วนรวม ซึ่งแนวทางที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ได้ยึดถือปฏิบัติอยู่โดยให้ความสำคัญต่อประชาชนซึ่งเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุงให้มากที่สุด โดยยึดแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบวนงานบริหารที่ปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน โดยกำหนดกระบวนงานไว้ ๑๑ กระบวนงานตามที่กระทรวงมหาดไทยได้แนะนำให้ลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนและปฏิบัติให้สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ได้เห็นชอบให้ปรับปรุงและเพิ่มเติมกระบวนงานเพื่อบริการประชาชนและกำหนดระยะเวลาให้บริการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ได้ให้ความสำคัญในการนำกระบวนงานที่ให้บริการประชาชนมาต่อยอดให้เกิดความกระจ่างในแต่ละกระบวนงานมากยิ่งขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติราชการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕62 ขึ้น

-25-

**3 วัตถุประสงค์**

3.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินการได้

3.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

3.๓ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

3.๔ เพื่อให้บุคลากรมีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มารับการบริการ และลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นลง

**4. เป้าหมาย**

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ร้อยละ ๖๐ มีความพึงพอใจในการให้บริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

**5. วิธีการดำเนินการ**

โครงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติราชการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕61 มีวิธีการดำเนินการดังต่อไปนี้

5.๑ เขียนเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

5.๒ ศึกษากระบวนการทำงานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันว่ามีกระบวนการในการให้บริการ ซึ่งแต่ละขั้นตอนสามารถยืดหยุ่นได้มากน้อยเพียงใด ใช้เวลาแต่ละขั้นตอนและเวลารวมในการให้บริการทั้งหมดเป็นเวลาเท่าไร มีใครร่วมปฏิบัติงานบ้าง รวมทั้งจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

5.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

5.๔ จัดประชุมปรึกษาหารือคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อทำการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติงานราชการของกระบวนการงานบริการ

5.๕ รายงานผลกระบวนการงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ให้นายกองค์การ

บริหารส่วนตำบลได้รับทราบ

5.๖จัดทำประกาศกระบวนงาน ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประชาสัมพันธ์ให้

ประชาชน ได้รับทราบโดยทั่วกัน

5.๗ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น

5.๘ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ

5.๙ สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)

5.๑๐ สรุปและติดตามผลโครงการ

5.๑๑ รายงานโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕61 – เดือนกันยายน ๒๕62

-26-

**7. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

**8. งบประมาณ**

ใช้งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕62 ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามความจำเป็นและเป็นไปโดยประหยัด

**9. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

10.๑ ทำให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินการได้

10.๒ ทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

10.๓ ทำให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

10.๔ ทำให้บุคลากรมีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มารับการบริการ และลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นลง

-27-

**2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

**ตัวอย่างที่ 7**

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕62

**2. หลักการและเหตุผล**

วันผู้สูงอายุ ตรงกับวันที่ ๑๓ เมษายนของทุกปี เป็นวันเดียวกับวันมหาสงกรานต์ ซึ่งเป็นวันที่ทุกคนใน[ครอบครัว](http://www.dmc.tv/seach/%E0%B8%84%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%9A%E0%B8%84%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%A7)ไม่ว่าจะไปอยู่ที่ไหน ก็มักจะกลับมาเพื่อพบปะเจอะเจอกัน รับศีลรับพรจากผู้หลักผู้ใหญ่ในบ้าน อาจเรียกอีกอย่างได้ว่า วันครอบครัว แต่จะเลื่อนไปไปอีกสักหน่อย วันครอบครัวจะตรงกับวันที่ ๑๔ เมษายน ของทุกปี แต่ก็ยังอยู่ในช่วงของเทศกาลสงกรานต์

ในปัจจุบันสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เทคโนโลยีและความเจริญก้าวหน้าทางวัตถุ ทำให้เกิดความห่างเหินในครอบครัว  ผู้สูงอายุเป็นวัยอีกกลุ่มหนึ่งที่ต้องการการเอาใจใส่เป็นอย่างมาก เนื่องจากผู้สูงอายุมักจะใจน้อย การดูแลผู้สูงอายุนั้นมีประเด็นหลัก คือ ทำอย่างไรให้ผู้สูงอายุตระหนักและแลเห็นคุณค่าของตัวเอง เราต้องทำให้ผู้สูงอายุรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า ผู้สูงอายุจะเกิดความภูมิใจในชีวิตตนเอง ก็จะทำให้สุขภาพแข็งแรงขึ้นอาศัยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ คุณค่าของผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณประโยชน์ต่อสังคม จึงได้ดำเนินการจัด โครงการอบรมส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕62 เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกัน ได้มีโอกาสร่วมกิจกรรมและเป็นการส่งเสริมสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ ของผู้สูงอายุให้ดีขึ้น อีกทั้งได้ร่วมทำบุญทางศาสนา ทำให้จิตใจสงบ มีความสุข เกิดความเป็นสิริมงคลแก่ตนเอง รวมทั้งยังเป็นการอนุรักษ์ประเพณี

**3. วัตถุประสงค์**

3.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน/กิจกรรมต่าง ๆ ทางสังคม มีสุขภาพทางด้านร่างกาย จิตใจ ดีขึ้น

3.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีโอกาสพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและทัศนะต่าง ๆ ร่วมกัน

3.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุ ได้ร่วมทำพิธีทางศาสนา  ทำให้จิตใจสงบ มีความสุข เกิดความเป็นสิริมงคลแก่ตนเอง

3.๔ เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวในชุมชน ให้เยาวชนและประชาชนในตำบลได้แสดงความรักและความกตัญญูต่อผู้สูงอายุ

3.๕ เพื่อส่งเสริมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีวันผู้สูงอายุ

**4. เป้าหมาย**

ผู้สูงอายุ,ผู้นำชุมชนและผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐๐ คน

/5. ระยะเวลา.....

-๒8-

**5. ระยะเวลาดำเนินการ**

วัน...................................................................

**6. วิธีการดำเนินงาน**

6.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

6.๒ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหาร

6.๓ ประสานงานกับทุกภาคส่วนเข้าร่วมโครงการ

6.๔ จัดเตรียมสถานที่และวัสดุ อุปกรณ์ ต่างๆ เช่น เวที โต๊ะเกาอี้ เต๊นท์ น้ำดื่ม เครื่องปฐมพยาบาล ฯลฯ

6.๕ ดำเนินการตามโครงการ

6.๖ รายงานผลการดำเนินงาน

**7. สถานที่ดำเนินการ**

ณ ลานเอนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

**8. งบประมาณ**

งบประมาณทั้งสิ้น 35,000.- บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

**10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

10.๑ ทำให้ผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน/กิจกรรมต่าง ๆ ทางสังคม มีสุขภาพทางด้านร่างกาย จิตใจ ดีขึ้น

10.๒ ทำให้ผู้สูงอายุได้มีโอกาสพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและทัศนะต่าง ๆ ร่วมกัน

10.๓ ทำให้ผู้สูงอายุ ได้ร่วมทำพิธีทางศาสนา  ทำให้จิตใจสงบ มีความสุข เกิดความเป็นสิริมงคลแก่ตนเอง

10.๔ ทำให้เกิดความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวในชุมชน เยาวชนและประชาชนในตำบลได้แสดงความรักและความกตัญญูต่อผู้สูงอายุ

10.๕ ทำให้เกิดการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีวันผู้สูงอายุ

**-29-**

**มิติที่ 3 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

**ตัวอย่างที่ 8**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการกิจกรรมการออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่**

**2. หลักการและเหตุผล**

จากสภาพสังคมไทยในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับ รากหญ้ามากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่6) พ.ศ.2552 มาตรา 66 ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระทายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเอง เป็นการเสริมสร้างให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติงานในเชิงรุก อำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการของประชาชนและองค์กรอื่นๆ ในเขตพื้นที่ปฏิบัติการและให้ความช่วยเหลือประชาชน อันเป็นการตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และเป็นการดำเนินการตามโครงการปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาร พ.ศ. 2561 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ได้ตระหนักเห็นความสำคัญของการบริการประชาชนและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตตำบล ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะเป็นการประสานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จึงจัดกิจกรรมการออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและเป็นการประชาสัมพันธ์หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบ

3.2 เพื่อลดช่องว่าง สร้างความใกล้ชิดระหว่างประชาชนกับ อบต.ให้เพิ่มมากขึ้น  
3.3 เพื่อสร้างความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชน

3.4 เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการติดต่อและรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลในทุกด้าน

3.5 เพื่อปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

-30-

4. เป้าหมาย

ประชาชนผู้มาใช้บริการ จำนวน 500 คน

**5. วิธีดำเนินงาน**

5.1 จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ

5.3 ประสานงานผู้นำชุมชนทุกหมู่บ้าน เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

5.4 ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ประชาชนทราบและเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

5.5 ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการ/กิจกรรม

5.6 รายงานสรุปผลการดำเนินการ

**6. ดำเนินบริการตามกิจกรรม** ดังนี้  
6.1 จัดทำโครงการ/กิจกรรมผู้เสนอผู้บริหาร

6.2 ประสานขอความร่วมมือจากกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.3 จัดเตรียมวัสดุ/อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และจัดเตรียมสถานที่ดำเนินงาน

6.4 ดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

6.4.1 การให้บริการของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย  
 - การให้บริการเกี่ยวกับแผนงานสวัสดิการสังคม สงเคราะห์ เรื่อง การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ , ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อHIVรายใหม่   
 - รับปรึกษากฎหมายทั่วไป  
 - บริการรับเรื่อราวร้องทุกข์  
 - การให้บริการข้อมูลข่าวสาร

6.4.2 การให้บริการของกองคลัง ประกอบด้วย  
 - การให้บริการด้านการจัดเก็บภาษีที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเองทุกประเภท   
 - การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องภาษีแก่ประชาชน

- การสำรวจการชำระภาษีของประชาชนเพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน  
 6.4.3 การให้บริการของกองช่าง ประกอบด้วย

- การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการยื่นขออนุญาตก่อสร้างบ้าน

- การสำรวจข้อมูลโครงสร้างพื้นฐาน  
 6.4.4 การให้บริการของกองส่งเสริมการเกษตร ประกอบด้วย

- ให้คำปรึกษาข้อมูลด้านการเกษตร

**7. สถานที่ดำเนินการ**

1. ศาลาวัดบ้านขี้ตุ่น หมู่ 2 ตำบลท่าจะหลุง

2. ศาลาวัดใหม่หนองกก หมู่ 8 ตำบลท่าจะหลุง

3. ศาลาประชาคมบ้านงิ้ว หมู่ 6 ตำบลท่าจะหลุง

-31-

**8. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่าง เดือน ตุลาคม 2561 ถึง เดือน กันยายน 2562

**9. งบประมาณ**

ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ

**10. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด

กองคลัง

กองช่าง

กองส่งเสริมการเกษตร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

**11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

11.1 สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและประชาสัมพันธ์หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ

11.2 ลดช่องว่าง และสร้างความใกล้ชิดระหว่างประชาชนกับ อบต.  
11.3 ประชาชนได้รับบริการทั้งในเรื่องการชำระภาษี, การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รวมทั้งมี

ความรู้ในเรื่องกฎหมายมากขึ้น

11.4 ได้รับฟังปัญหา ข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน และสามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานและการให้บริการ

11.5 สามารถลดระยะเวลาและปรับปรุงขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ

-32**-**

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น**

**4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

**ตัวอย่างที่ 10**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**

**ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง**

**2. หลักการและเหตุผล**

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ  และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่  ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ   ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ  โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ  การปรับเปลี่ยนวิธีคิด  วิธีการทำงาน  เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ  และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ  ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การเพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ  และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสมการทำงานที่เป็นเลิศของบุคลากรเป็นสิ่งที่องค์กรทุกแห่งต่างปรารถนาแต่การทำงานที่เป็นเลิศนั้นต้องอาศัยบุคลากรที่ตั้งใจทำงาน ช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันอย่างดี และทำงาน ด้วยใจทางหน่วยงานหลายๆแห่งจึงได้ให้ความสำคัญจัดการอบรมพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทการนำเอาหลักธรรมตามรอยพระยุคลบาทมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแบบอย่างและหลักการในการทำงานเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทหลักการ 9 ประการที่ข้าราชการมุ่งมั่นนำไปประพฤติปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน

องค์การบริหารส่วนตำบล คือ หน่วยการปกครองท้องถิ่นในระดับตำบลเป็นองค์กรการเมืองท้องถิ่นที่มีการเลือกตั้งตามระบอบประชาธิปไตยเพื่อให้ได้มาซึ่งตัวแทนแต่ละหมู่บ้านเข้ามาดำเนินงานในฐานะสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลดังนั้นโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้จึงเป็นโครงการหนึ่งที่หวังที่จะให้เกิดการสร้างความเข้าใจสร้างสัมพันธภาพและสร้างศักยภาพในการทำงานร่วมกันอย่างถูกต้องเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนต่อสังคมอย่างจริงจังและเพื่อสร้างพลังให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและได้คุณภาพตามนโยบายและเพื่อร่วมกันพัฒนาสังคมและประเทศชาติสืบไปด้วยเหตุนี้จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕62 ขึ้น

-33-

**3. วัตถุประสงค์**

3.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ร่วมคิด ร่วมทำได้รับการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะความสามารถประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างทีมงานอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน

3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทบทวนบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างเป้าหมายร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรมการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการพัฒนาทัศนคติที่ดีปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กรต่อผู้อื่นต่อตนเองและสาธารณะเพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของท้องถิ่นต่อไป

3.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้วิธีการ กระบวนการใหม่ ๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์และเกิดผลดีต่อองค์กรและชุมชน

3.4 เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ความรับผิดชอบ

3.5 เพื่อสร้างพลังในการทำงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้าง

**4. วิธีดำเนินงาน**

4.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร

4.๓ ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ

4.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและสำรวจเส้นทางสถานที่จัดอบรมฯ

4.5 นำคณะเดินเข้ารับการฝึกอบรมตามสถานที่วันเวลาที่กำหนด

4.๖ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรมก่อนและหลังการดำเนินโครงการ (แบบสอบถาม)

4.๗ รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

**5. เป้าหมาย**

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุงและผู้สังเกตการณ์จำนวน 50 คน

**6. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2561 ถึง เดือนกันยายน 2562

**7. สถานที่ดำเนินงาน**

- อบรม ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

- ศึกษาดูงาน....................................................................

**8. งบประมาณ**

งบประมาณจำนวน 250,000 บาท (สองแสนห้าหทื่นบาทถ้วน)

**9. หน่วยงานรับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

-34-

**10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

10.๑ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ร่วมคิด ร่วมทำได้รับการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะความสามารถประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างทีมงานอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน

10.2 ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทบทวนบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างเป้าหมายร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรมการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการพัฒนาทัศนคติที่ดีปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กรต่อผู้อื่นต่อตนเองและสาธารณะเพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของท้องถิ่นต่อไป

10.3 ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้วิธีการ กระบวนการใหม่ ๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์และเกิดผลดีต่อองค์กรและชุมชน

10.4 ทำให้ได้เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ความรับผิดชอบแก่ผู้เข้ารับการอบรม

10.5 ทำให้ได้สร้างพลังในการทำงานให้กับผู้เข้ารับการอบรม